



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอนเพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งบุคคล
ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗
มาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๖๕/๑
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อ ๕ ตาม
ประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์
รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏ
นครสวรรค์ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๗ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ
ประเมินผลการสอนเพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ว่าด้วยการประเมินผลการสอนเพื่อขอ
ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๔๔

บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศหรือคำสั่งอื่นใด ที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๓ ให้ใช้ข้อบังคับนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“คณะ” หมายความว่า คณะของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ที่ตั้งขึ้นตามกฎหมายกระทรวงศึกษาธิการ
และตามมติสภามหาวิทยาลัย

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีของคณะในมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ที่ตั้งขึ้นตามกฎหมายกระทรวง
ศึกษาธิการและตามมติสภามหาวิทยาลัย

“ตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และ
ศาสตราจารย์

“ข้อบังคับ” หมายความว่า ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ
แต่งตั้งและถอดถอนตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ประจำ พ.ศ. ๒๕๕๕

“คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทาง
วิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ซึ่งแต่งตั้งโดยสภามหาวิทยาลัย

“คณะอนุกรรมการ” หมายความว่า คณะอนุกรรมการประเมินผลการสอนของมหาวิทยาลัยราชภัฏ
นครสวรรค์ ที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์แต่งตั้ง

“ผู้ขอกำหนดตำแหน่ง” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามมาตรา ๑๘(ก)
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และพนักงานใน

สถาบันอุดมศึกษาตามข้อ ๑๓(ก) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๕ ให้ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งที่สำนักงานคณบดีและให้คณบดีแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ขอตำแหน่ง หากมีคุณสมบัติครบถ้วนให้คณะส่งคำขอกำหนดตำแหน่งต่อกลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการประเมินผลการสอนของผู้ขอตำแหน่ง โดยอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินผลการสอน ซึ่งมีองค์ประกอบดังนี้

(๑) คณบดีเป็นประธานคณะอนุกรรมการ

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ในสาขานั้น ๆ หรือที่เกี่ยวข้องและดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอไม่น้อยกว่าสองคน เป็นอนุกรรมการ

กรณีไม่มีผู้ทรงคุณวุฒิภายในมหาวิทยาลัยที่มีคุณสมบัติดังกล่าวอาจขอให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการแต่งตั้งบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยที่มีคุณสมบัตินั้นก็

(๓) รองคณบดีฝ่ายวิชาการ เป็นอนุกรรมการ

(๔) หัวหน้าภาควิชาหรือหัวหน้าสาขาวิชาเป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

กรณีตาม (๓) หากไม่มีรองคณบดีฝ่ายวิชาการหรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้แต่งตั้งรองคณบดีฝ่ายอื่นแทน

กรณีที่ไม่มีการแบ่งภาควิชาหรือสาขาวิชาตาม (๔) ให้แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอเป็นอนุกรรมการและเลขานุการแทน

กรณีที่หัวหน้าภาควิชาหรือหัวหน้าสาขาวิชาเป็นผู้ขอตำแหน่ง ให้แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอเป็นอนุกรรมการและเลขานุการแทน

กรณีที่คณบดีเป็นผู้ขอตำแหน่ง ให้แต่งตั้งรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการเป็นประธานคณะอนุกรรมการแทน

ข้อ ๗ หลักเกณฑ์การประเมินผลการสอน ให้ประเมินจากเอกสารและหลักฐานดังนี้

(๑) เอกสารประกอบการสอนหรือเอกสารคำสอนหรือสื่อการสอน ซึ่งผู้เสนอขอตำแหน่งต้องจัดทำให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศ ก.พ.อ. สำหรับการเสนอขอตำแหน่งนั้น ๆ

(๒) หลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการจัดการเรียนการสอน ซึ่งประกอบด้วย แบบแสดงรายละเอียดของรายวิชาตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา (มคอ.๓) หรือโครงการสอนและแผนการสอนที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๘ ขั้นตอนและวิธีการดำเนินการประเมินผลการสอนมีดังต่อไปนี้

(๑) ให้ผู้ขอตำแหน่งจัดเตรียมหลักฐานทางเอกสารที่จะเป็นประโยชน์ต่อการประเมินตามข้อ ๗ (๑) และ ข้อ ๗ (๒) เสนอต่อคณบดีที่สังกัดเพื่อตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วนของเอกสารและมอบให้กับคณะอนุกรรมการประเมินผลการสอนต่อไป

(๒) ให้คณะอนุกรรมการประเมินผลการสอนนัดหมายวันเวลาที่ประเมินผลการปฏิบัติการสอน รวมทั้งประเมินเอกสารประกอบการสอนหรือเอกสารคำสอนให้แล้วเสร็จภายใน ๖๐ วัน นับจากวันที่ได้รับหลักฐานเอกสารตาม (๑)

(๓) ให้คณะอนุกรรมการพิจารณาตำแหน่งประเมินผลการสอนยึดถือแนวทางการประเมินผลการสอนตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วย

ศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๕ แนวทางการประเมินผลการสอนดังต่อไปนี้

(ก) มีการวางแผนการสอนอย่างเป็นระบบ เพื่อให้ผลการสอนเป็นไปตามจุดมุ่งหมายที่วางไว้
 (ข) มีความสามารถสอนให้ผู้เรียนรู้จักคิด วิเคราะห์ วิเคราะห์ในวิชาที่สอน
 (ค) มีความสามารถในการใช้เทคนิควิธีสอนต่าง ๆ เพื่อให้ผู้เรียนเกิดความสนใจและติดตามการสอนตลอดเวลา เช่น ใช้ภาษาที่เข้าใจง่าย ยกตัวอย่าง สอดแทรกประสบการณ์ ใช้คำถามเพื่อให้ผู้เรียนคิด และตอบคำถามให้เข้าใจได้ชัดเจน

(ง) มีความสามารถให้ผู้เรียนมองเห็นความสัมพันธ์ของวิชาที่เรียนกับวิชาอื่นที่เกี่ยวข้อง
 (จ) มีความสามารถแนะนำให้ผู้เรียนรู้จักแหล่งข้อมูลที่ค้นคว้าศึกษาเพิ่มเติม
 (ฉ) มีความสามารถจัดให้ผู้เรียนแสดงความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนประสบการณ์ตามความเหมาะสม

(ช) มีความสามารถในการใช้สื่อการสอนและอุปกรณ์ช่วยสอนที่เหมาะสมเป็นอย่างดี
 (ซ) มีความสามารถในการประเมินความรู้ความเข้าใจของผู้เรียนในวิชาที่สอน
 (ฌ) มีความสามารถอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการสอน
 (๔) ให้คณะกรรมการประเมินผลการสอนประชุมเพื่อสรุปผลการประเมินผลการสอนของผู้ขอ
 กำหนดตำแหน่งนั้น ๆ พร้อมทั้งสรุปและรายงานผลการประเมินตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนดให้ใช้ใน
 ขณะนั้น

(๕) ผู้ขอตำแหน่งต้องมีผลการประเมินการสอนอยู่ในเกณฑ์ดังนี้

(ก) ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญในการสอน

(ข) ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ต้องไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญพิเศษในการสอน

(ค) ตำแหน่งศาสตราจารย์ต้องไม่ต่ำกว่าระดับเชี่ยวชาญในการสอน

ทั้งนี้ให้ประธานคณะกรรมการเป็นผู้ระบุผลการประเมินในแบบ ก.พ.อ. ๐๓ ส่วนที่ ๓ หรือแบบ
 ก.พ.อ. ๐๔ แล้วแต่กรณี

ข้อ ๙ ให้ประธานคณะกรรมการประเมินผลการสอนแจ้งผลการประเมินผลการสอนต่อผู้ขอตำแหน่ง
 ตำแหน่งทราบ หากผลการประเมินผลการสอนผ่านเกณฑ์ให้ประธานคณะกรรมการส่งผลการประเมินต่อ
 เลขาธิการคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ และให้ใช้ผลการประเมินนั้นได้ไม่เกินสามปี นับตั้งแต
 วันที่ประเมินผลการสอนแล้วเสร็จ

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ โดยให้มีอำนาจออกประกาศ หรือคำสั่งเพื่อ
 ปฏิบัติการตามข้อบังคับนี้ และเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดในกรณีเกิดปัญหาจากการใช้ข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗



(นายภิญโญ นิโรจน์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์